

Ein gutes Praxisteam hat große Bedeutung für den Erfolg einer Praxis, für die Patiententreue und -zufriedenheit. Die Herausforderung für eine Arztpraxis besteht also darin, die besten MFAs und sonstige Mitarbeitenden zu gewinnen und langfristig zu binden.

Informationsveranstaltungen für Praxisteams

Gemeinsam mit der Agentur für Arbeit Saarland bieten die Ärztekammer des Saarlandes und die Kassenärztliche Vereinigung auch in 2024 eine Veranstaltungsreihe an, um über die verschiedenen Möglichkeiten zu informieren, Mitarbeitende zu gewinnen und langfristig zu fördern. Die Agentur für Arbeit bietet kostenlose Beratung und ein umfangreiches Förder-Portfolio. Diese Möglichkeiten für Praxen werden – auch anhand von konkreten Umsetzungsbeispielen – vorgestellt.

Die Veranstaltungen richtet sich an Ärztinnen/ Ärzte sowie Medizinische Fachangestellte, die mit dem Thema Nachwuchsförderung bei MFA/ Personalentwicklung befasst sind.

Mittwoch, 12.06.2024 um 14:00 Uhr:
Förderung/ Umschulung/ Qualifizierung

Referentin:

Katrin Luy - Agentur für Arbeit Saarland

Inhalte

Unterstützung bei der Personalgewinnung
(Persönliche Beratung)

Weiterbildung

Weiterbildung von Beschäftigten/Möglichkeiten der Erstattung von Lehrgangskosten

Finanzielle Hilfen

Eingliederungszuschuss (EGZ)

Finanzielle Unterstützungsmöglichkeit bei Neueinstellung

Ausbildung

Einstiegsqualifizierung (EQ)/ Betriebliches Praktikum für angehende Auszubildende/
Ausbildungsbegleitende Hilfen/ Assistierte Ausbildung (AsA)/ Zusätzlicher
Unterstützungsbedarf während der Ausbildung

Fachkräfte Zuwanderung

Anwerbung aus dem Ausland

Mittwoch, 30.10.2023 um 14:00 Uhr:

Was macht mich als Arbeitgebender für Mitarbeitende interessant?

Was macht Familienfreundlichkeit aus und wie kann sie umgesetzt werden?

Referentinnen: Frau Anette Zimmer/ Frau Elena Koch - Agentur für Arbeit Saarland

Inhalte:

Was macht mich als Arbeitgebender für Mitarbeitende interessant?

Das Ziel einer Employer Branding-Strategie ist der **Aufbau einer Arbeitgebermarke**. Unternehmen möchten sich damit als **attraktive Arbeitgeber positionieren**, was besonders in Zeiten des demografischen Wandels und des beginnenden Fachkräftemangels für den Erfolg eines Betriebs – und damit auch einer Arztpraxis - zum ausschlaggebenden Faktor wird.

Arbeitskräfte identifizieren sich eher mit einem Unternehmen mit einer starken Arbeitgebermarke und bleiben diesem auch länger treu. **Als attraktive Arbeitgeber wahrgenommene Unternehmen punkten auch bei der Rekrutierung von qualifiziertem Personal**. Zahlreiche Studien haben festgestellt, dass eine Arbeitgebermarke noch weitere Vorteile bietet.

Welche das sind, möchten wir in der Veranstaltung gemeinsam mit Ihnen beleuchten.

Familienfreundlichkeit:

Familienfreundlichkeit ist ein wichtiger Faktor bei der Auswahl eines Unternehmens. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können Familie und Beruf besser kombinieren, aber auch Praxen profitieren gleich mehrfach von einem familienfreundlichen Arbeitsplatz. Wir zeigen, warum Familienfreundlichkeit so wichtig ist, was sie ausmacht und wie sie umgesetzt werden kann.

Familienfreundlichkeit beschreibt **alle Maßnahmen und Faktoren, die eine Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen und verbessern**. Die Bedürfnisse und **Erwartungen von Eltern und Pflegenden** werden erkannt und in der Unternehmenskultur berücksichtigt.

Das Thema wird für Jobsuchende immer wichtiger. Gerade jüngere Generationen wollen nicht mehr zwischen Kind und Karriere wählen müssen. Durch Familienfreundlichkeit können zwei zentrale Lebensbereiche in Balance gebracht werden.

Veranstaltungsteilnahme

Veranstaltungsort: Haus der Ärzte, 1. OG, Faktoreistraße 4, Saarbrücken

Die Veranstaltungen sind unabhängig voneinander und können auch einzeln besucht werden.

Die Veranstaltungen sind kostenfrei. Eine Online-Teilnahme ist möglich.

Anmeldung: Kassenärztliche Vereinigung Saarland unter

Tel.: 0681 99 83 70 oder per E-Mail: info@kvsaarland.de

Die Einwahldaten zur Online-Teilnahme werden auf Anfrage gerne zugeschickt.